ОТЧЕТ РАБОТЫ

Туркменской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2017 год.

 В Туркменскую районную организацию профсоюза работников народного образования и науки РФ входит 30 первичных организаций с общей численностью 94 членов профсоюза (список прилагается). Во всех учреждениях отрасли образования, находящихся на территории муниципального района имеются первичные профсоюзные организации.

 В отрасли образования работают всего 970 человека, из них членов профсоюза 954 человек, что составляет 98,4% от общего числа работников. В связи с проводимой работой по мотивации профсоюзного членства вступило в члены профсоюза в течение года 16 человек.

 В 2017 году численность членов профсоюза уменьшилась. Всего в 2017 году из профсоюза вышло 43 человек. Это связано с тем, что 35 человек были сокращены, в связи с функционированием МКУ "Централизованная бухгалтерия" ТМР СК, 8 человек уволились сами (большинство в связи с возрастом).

Конструктивное взаимодействие с отделом образования в отчетный период строилось на реализации двустороннего Отраслевого соглашения по учреждениям Туркменского муниципального района, которое заключено на 2017-2019 годы и прошло уведомительную регистрацию в органе по труду 30 декабря 2016 года.

В 2017 году в Отраслевое соглашение вносились изменения, которые вопросов по работе с молодыми педагогами. Изменения прошли уведомительную регистрацию в органе по труду № 37 от 18.09.2017 года.

Развитию социального партнерства на локальном уровне способствовали действующие в 30 образовательном учреждении коллективные договоры и обеспечивающие 100% охват работников отрасли коллективно-договорными отношениями.

В районе работает Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В 2017 году на комиссии рассматривались вопросы по внесению изменений в Положения об оплате труда работников образования Туркменского района, согласовывался проект внесения изменений в Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении отдела образования администрации Туркменского муниципального района, на 2017-2019 годы.

В ходе работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений удалось добиться выплаты молодым педагогам в размере 35% от установленной ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки, внесен для рассмотрения проект постановления о повышении окладов работников образовательных учреждений (кроме педагогов) еще на 4% (в настоящее время данный проект находится в стадии рассмотрения).

# 23.10.2017 года территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Туркменского муниципального района были внесены предложения администрации Туркменского муниципального района Ставропольского края в бюджет района, предложенные профсоюзной организацией:

 - проведение обязательного психиатрического освидетельствования, обязательных медицинских осмотров работников муниципальных образовательных организаций ;

 - оплата труда педагогических работников, обеспечивающих организационно-техническое проведение ГИА, руководителей пунктов проведения экзамена;

 - проведение специальной оценки условий труда в образовательных учреждениях, в связи с окончанием в 2018 году переходного периода, установленного федеральным законом "О специальной оценке условий труда".

 - выплата минимальной заработной платы работникам муниципальных учреждений в размере не менее прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае.

 Районная организация Профсоюза традиционно оказывает методическую помощь в подготовке проектов коллективных договоров. Все проекты коллективных договоров проходят проверку в районной организации профсоюза, и только после исправлений замечаний они подписываются сторонами и направляются на уведомительную регистрацию в орган по труду.

 В 2017 году проведена профсоюзная правовая экспертиза 3 колдоговоров и внесены изменения и дополнения в 13 действующих коллективных договоров. Указанная работа позволяет улучшить и конкретизировать содержание локальных правовых актов.

 Традиционно проводились совместные совещания и семинары председателей и руководителей образовательных учреждений по вопросам:

 - оплаты и охраны труда (27.10.2017 г.);

 - о сокращении и устранении избыточной отчетности педагогических работников (27.10.2017 г.);

 - об отчетах и выборах в первичных профсоюзных организациях (10.02.2017 г., 27.10.2017 г.).

 Развивалась практика подготовки и распространения информационных бюллетеней:

 - Оплата труда (судебная практика);

- Трудовые книжки (судебная практика);

- Меры социальной поддержки педагогических работников;

- Права работников в области охраны труда;

- Применение СИЗ;

- Порядок проведения СОУТ.

На заседаниях выборных коллегиальных органов выносились вопросы по оплате труда (заседание комитета 27.10.2017 года № 2) , об итогах тематической проверки по выполнению трудового законодательства (заседание президиума от 22.04.2017 г. № 2).

Председатель районной организации профсоюза входит в состав общественного совета при отделе образования, в комиссию по приемке образовательных учреждений к новому учебному году, в комиссии по утверждению стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений.

Последовательная работа по совершенствованию договорного регулирования социально-трудовых отношений позволяет, в целом по образовательным учреждениям района, реализовывать дополнительные льготы и гарантий по выплате надбавок и доплат, материальной помощи, предоставлению дополнительных отпусков и др.

 Через закрепление в коллективных договорах дополнительных гарантий работникам предоставляются:

- оплачиваемые дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день от 3до 7 календарных дней (30 учреждений);

 - внеочереди места в детском саду для детей работников ДОУ (2 учреждения);

 - оплачиваемые дополнительные отпуска за вредные и опасные условия труда в размере 7 календарных дней и выплаты в размере 4% или 12% к ставке заработной платы (окладам), по результатам аттестации рабочих мест и специальной оценки рабочих мест.

Для педагогических работников, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) удалось сохранить право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг.

 Экономическая эффективность социального партнерства на муниципальном и локальном уровнях представлена в следующей таблице:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатель экономической эффективности социального партнерства | Сумма денежных выплат (руб) | Кол-во работников |
| 1. | Ежемесячные надбавки молодым специалистам | 96000 | 8 |
| 2. |  Выплата за работу в пустынной и безводной местности (10) | 9191688 | 930 |
| 3. | Компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) | Педработники - 12467175Пенсионеры - 2828069 | 424111 |
| 4. | Компенсационная выплата за работу в сельской местности (25%) | 7457736 | 450 |

Совместно с отделом образования проводилась постоянная работа по внесению изменений и дополнений в Примерное положение об оплате труда работников. В 2017 году была проведена работа по повышению выплаты молодым педагогам по сравнению с краевым (постановление администрации Туркменского муниципального района от 26.09.2017 г.). Данные выплаты начинают действовать с 01 января 2018 года.

 В связи с принятием данных постановлений комитетом районной организации профсоюза оказана методическая и практическая помощь образовательным учреждениям.

 Районная организация профсоюза принимала участие в Годе профсоюзного PR-движения: был подготовлен видеоролик "За что я люблю Профсоюз?", 5 детей нашего района участвовали к конкурсе "Педагогический навигатор".

Туркменская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ уделяет особое внимание вопросам охраны труда.

 В течение года осуществлялся контроль за реализацией планов мероприятий по охране труда в образовательных учреждениях, выносились вопросы охраны труда на заседания президиумов районной организации Профсоюза таких вопросов, как: "О состоянии охраны труда в образовательных учреждениях".

Проводится постоянное обучение внештатного технического инспектора по охране труда.

 Проверка образовательных учреждений по охране труда проводилась самостоятельно и с участием технического инспектора труда межмуниципального координационного совета организаций профсоюзов с центром в городе Светлограде.

 В течение 2017 года несчастных случаев среди работников образовательных учреждений не было.

Проводилась специальная оценка условий труда в образовательных учреждениях, противопожарные работы, приобретены СИЗ. Проводилась предупредительная работа по предотвращению применения административных санкций к руководителям и образовательным организациям за не проведение СОУТ.

Проводился контроль за организацией обеспечения по установленным нормам спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ различных категорий работников образования, за предоставлением льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, в порядке, предусмотренном законодательством.

 Правозащитная деятельность районной организации профсоюза в отчетном году осуществлялась по следующим основным направлениям:

- участие в нормотворческой деятельности органов местного самоуправления;

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с органами управления в сфере образования;

- досудебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового законодательства;

- консультирование членов Профсоюза по вопросам защиты трудовых прав и социальных гарантий;

- участие в коллективно - договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

 - информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам.

 В отчетном году правозащитную деятельность осуществлял 1 внештатных правовых инспектора труда

 В 2017 году было проведено 2 комплексные проверки работодателей (МКОУ СОШ № 11, МКДОУ № 10);

 Комплексные проверки образовательных организаций проводились совместно со специалистами органов, осуществляющих управление в сфере образования. Председатель районной организации профсоюза входил в состав комиссий при проведении комплексных проверок.

 В ходе проверок осуществлялся контроль за соблюдением работодателями законодательства по вопросам:

- оплаты труда (установление компенсационных и стимулирующих выплат);

- распределения учебной нагрузки;

- соблюдения установленного порядка при принятии локальных нормативных правовых актов;

 - предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений;

- предоставления мер социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах и другим вопросам;

- контроль за охраной труда работников.

В целях реализации постановления президиума краевой организации Профсоюза от 24.11.2016 года № 7-6 "О проведении краевой тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях в 2017 году", в период с 1 марта по 1 апреля 2917 года прошла 1 тематическая проверка в 5 образовательных организациях.

Тематические местные проверки не проводились.

По итогам проведенных проверок в отчетном году работодателям направлено 6 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

В ходе проверок были выявлены 153 нарушения норм трудового законодательства и законодательства по охране труда, многие из которых допущены в отношении нескольких или всех работников образовательного учреждения.

Устранено 131 нарушение, что составляет 85,6% (в 2016 году -80,7%) от общего числа выявленных нарушений. Высокий показатель устраненных нарушений связан с тем, что большинство из них устраняются сразу в ходе проведения проверок или в сроки, установленные в представлении.

В 2017 году рассмотрено 1 письменная жалоба члена профсоюза, которая признана обоснованной и удовлетворена.

 Педагог образовательного учреждения обратился с просьбой помочь вернуть необоснованно не учтенные баллы при утверждении оценочного листа. При рассмотрении вопроса педагогу были восстановлены баллы, согласно критериям по оценочному листу и возмещены выплата в размере 1014 рублей.

 Всего на личном приеме в 2017 году принят 51 член профсоюза, из них с положительным результатом - 47 (92%).

Большинство обращений, рассмотренных профорганами района, касалось таких вопросов, как:

 - оплата труда (компенсационные и стимулирующие выплаты);

- аттестация педагогических работников;

- предоставление гарантий и компенсаций молодым специалистам;

- оформление трудового договора и дополнительных соглашений;

- оплата психиатрических освидетельствований;

- совместительство и совмещение;

- досрочное назначение пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью;

- предоставление мер социальной поддержки;

- установление педагогической нагрузки и др.

В отчетном периоде продолжилось осуществление бесплатных юридических консультаций работников, руководителей учреждений, пенсионеров в порядке личного приема и по телефону.

В результате всех форм правозащитной работы члены Профсоюза дополнительно получили в 2017 году – 0,013 млн.руб.

Таким образом, за 2017 год Туркменской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации были достигнуты определенные результаты. Мы совместно должны направить наши усилия на решение проблем уже сегодняшнего дня.

 Туркменской районной организации профсоюза необходимо работать над решением следующих проблем:

- вести работу по завершению создания сайта районной организаций Профсоюза и страничек первичных профсоюзных организаций на сайтах образовательных учреждений;

- продолжать активизировать работу по повышению уровня профессионализма профсоюзного актива и эффективности кадровой политики;

- сосредоточить внимание на решении вопросов, связанных с защитой трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Председатель районной

организации профсоюза О.И.Шевчук